



**„REGIONALNA DEPONIJJA MOŠĆANICA“ d.o.o. ZENICA**  
**Moščanica bb, 72000 Zenica, BiH**  
Tel: 032 / 44 63 60, Fax: 032 / 44 66 34,  
www.rdm.ba e-mail: [regdepze@bih.net.ba](mailto:regdepze@bih.net.ba)  
Identifikacioni broj: 4218003170004, PDV broj: 218003170004,  
Registarski broj: U/I-3232/02 (Kantonalni sud Zenica)

Na osnovu člana 20a. Zakona o radu ("Službene novine FBiH", broj: 26/16, 89/18, 44/22), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu ("Službene novine ZE-DO kantona", broj: 8/19, 6/20, 19/20), člana 35. Statuta Privrednog društva "Regionalna deponija Moščanica" d.o.o. Zenica, člana 8. Pravilnika o radu, a u skladu sa Pravilnikom o postupku prijema u radni odnos u Privrednom društvu "Regionalna deponija Moščanica" d.o.o. Zenica, kao i akta o prethodnoj saglasnosti Gradonačelnika Zenice, broj: 02-45-5065/23 od 14.03.2023. godine, te Odluke o potrebi prijema radnika u radni odnos, broj: 02-136/23. od 16.03.2023. godine, direktor Privrednog društva "Regionalna deponija Moščanica" d.o.o. Zenica raspisuje:

## **JAVNI OGLAS**

### **za prijem radnika u radni odnos**

#### **I**

Privredno društvo "Regionalna deponija Moščanica" d.o.o. Zenica raspisuje javni oglas za prijem radnika u radni odnos za radno mjesto:

**Radnik na selekciji otpada i izdvajanju korisnih komponenti -  
pet (5) izvršilaca na određeno vrijeme.**

#### **II**

Izabrani kandidati će zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju do 18 mjeseci. Ugovori o radu zaključuju se na puno radno vrijeme (40 radnih sati sedmično) u skladu sa Zakonom o radu a raspored radnog vremena je regulisan Odlukom direktora. Izabrani kandidati će biti raspoređeni u Službi za tehničke poslove. Za oglašeno radno mjesto nije predviđen probni rad.

#### **Kratak opis poslova radnog mjesta:**

Radnik na selekciji otpada i izdvajanju korisnih komponenti vrši poslove izdvajanja korisnih materijala iz otpada na odlagalištu (PET ambalaža, papir-karton, tvrda plastika, metal, drvo, najlon i dr.), te njihov prenos i utovar u vozilo za odvoz. Pored toga, obavlja i ostale fizičke odnosno pomoćne poslove po potrebi i nalogu neposrednog rukovodioca.

**Osnovna plata radnog mjesta iznosi: 700 KM.**

#### **III**

Prijavljivanje na Javni oglas vrši se pisanom prijavom koja mora biti potpisana od strane kandidata, u suprotnom smatrati će se da je neuredna. Kandidati koji se prijavljuju na Oglas, moraju da ispunjavaju sljedeće opće i posebne uslove:

#### **Opći uslovi za zasnivanje radnog odnosa:**

- da je stariji od 18 godina,
- da je državljanin BiH i da ima prebivalište u BiH,
- da ima zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prijavljuje i
- da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

### **Posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa:**

- završena osnovna škola.

## **IV**

### **Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost uslova po Javnom oglasu:**

Uz prijavu na Javni oglas, koja sadrži kraću biografiju, adresu prebivališta i kontakt telefon, kandidati su dužni dostaviti dokumente kojim dokazuju ispunjavanje općih i posebnih uslova:

- Izvod iz matične knjige rođenih;
- Uvjerenje o državljanstvu Bosne i Hercegovine (da datum izdavanja nije stariji od šest mjeseci od dana objave Javnog oglasa);
- Potvrdu o prebivalištu (CIPS) - (da datum izdavanja nije stariji od šest mjeseci od dana objave Javnog oglasa);
- Diplomu/Svjedočanstvo o završenoj školi (ovjerena kopija).

Kandidati uz prijavu, osim obaveznih dokumenata, mogu dostaviti i druga dokumenta koja mogu uticati na izbor kandidata, kao što je pripadnost jednoj od niže navedenih kategorija, i to:

- članovi porodice poginulog borca odnosno porodice šehida (dokaz: uvjerenje izdato od nadležnog organa o statusu člana porodice poginulog borca odnosno porodice šehida);
- ratni vojni invalid, demobilisani branilac u smislu Zakona o pravima demobilisanih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine FBiH", br. 54/19), te članovi porodica RVI i demobilisanog branioca ako žive u zajedničkom domaćinstvu i do navršene 25 godine života (dokaz: uvjerenje izdato od nadležnog organa o statusu demobilisanog branioca, RVI i uvjerenje službe za zapošljavanje da se nalazi na listi nezaposlenih lica, ovjerena kućna lista),
- porodica bez prihoda (dokaz: ovjerena kućna lista sa potvrdama o nezaposlenosti izdata od strane nadležnog zavoda za zapošljavanje, kopija zdravstvene knjižice za članove koji nisu prijavljeni kod navedenog zavoda, potvrda o redovnom školovanju).

Kandidati koji dostave dokumente kojim dokazuju pripadnost jednoj od navedenih kategorija, imat će prednost u odnosu na istorangiranog kandidata.

Izabrani kandidat dužan je dostaviti Izjavu o prihvatanju zaposlenja u roku od tri dana od dana prijema obavještenja o izboru. Po okončanju procedure provođenja Javnog oglasa, izabrani kandidati će u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o njegovom izboru biti dužni dostaviti Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti i Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak (Uvjerenja ne mogu biti starija od šest mjeseci).

U slučaju da izabrani kandidat ne dostavi navedenu izjavu i uvjerenja u ostavljenom roku nakon njegovog izbora, za predmetno radno mjesto će biti odabran slijedeći kandidat sa liste uspješnih kandidata, koji ispunjava uslove za prijem u radni odnos.

*Sva dokumentacija (osim kopije zdravstvene knjižice) mora biti u originalu ili u kopiji ovjerenoj od nadležnog organa.*

## **V**

Pravo učešća u postupku izbora imaju svi kandidati čije su prijave uredne, potpune i blagovremene. Sve blagovremeno zaprimljene prijave razmotriti će posebno formirana komisija. Postupak izbora kandidata zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom intervjuu sa svakim od kandidata. Kandidatima koji budu ispunjavali uslove Oglasa i koji budu dostavili dokumentaciju traženu Oglasom biti će dostavljeni pisani pozivi na adrese naznačene na prijavi da pristupe na intervju, kao i na

e-mail adresu ukoliko je ista navedena na prijavi. Kandidati koji se ne odazovu na zakazani intervju gube pravo učešća u daljoj proceduri izbora. Ocjenjivanje i bodovanje kandidata će se obaviti u skladu sa Pravilnikom o postupku prijema u radni odnos u PD "RDM" d.o.o. Zenica. Nakon okončanja postupka izbora kandidata za prijem u radni odnos, Komisija utvrđuje listu uspješnih kandidata, u skladu sa ocjenama postignutim na intervju, koju uz izvještaj o provedenom postupku dostavlja direktoru. Direktor donosi odluku o prijemu u radni odnos potrebnog broja radnika za radno mjesto koje se popunjava sa liste uspješnih kandidata koji su najbolje rangirani.

## VI

Javni oglas će biti objavljen u dnevnom listu "Oslobođenje", te na web stranicama Grada Zenica ([www.zenica.ba](http://www.zenica.ba)) i Privrednog društva "Regionalna deponija Mošćanica" d.o.o. Zenica ([www.rdm.ba](http://www.rdm.ba)), a dostaviti će se i JU Služba za zapošljavanje ZDK koja ga objavljuje na svojoj web stranici.

Svi zainteresovani kandidati, prijave sa potrebnom dokumentacijom mogu dostaviti u zatvorenoj koverti na protokol Društva ili putem pošte na adresu:

**"Regionalna deponija Mošćanica" d.o.o. Zenica**  
**Mošćanica bb., 72000 Zenica**

Sa naznakom: **"Prijava na Javni oglas za prijem radnika u radni odnos" -**  
**NE OTVARATI**

Javni oglas ostaje otvoren **10 (deset) dana** od dana objavljivanja u listu "Oslobođenje".  
Kontakt tel. 032/446-630.

Dokumentacija koju kandidati dostave na Oglas, neće se vraćati kandidatima.

Neuredne, nepotpune i neblagovremeno dostavljene prijave neće se uzeti u razmatranje.  
Nakon provedenog postupka, kandidati će biti pismeno obaviješteni o rezultatima provedenog Javnog oglasa.

Broj: 02-137/23.

Zenica, 16.03.2023. godine

**"Regionalna deponija Mošćanica" d.o.o. Zenica**  
**Direktor**

**Šabani Adnan**