

**JAVNO PREDUZEĆE «VODOVOD I KANALIZACIJA» D.O.O.
ZENICA**

Na osnovu člana 26. i 27. Statuta JP „ViK“ d.o.o. Zenica, a u skladu sa Odlukom broj: 101-2094/17MJ od 10.02.2017. godine, direktor Javnog preduzeća «Vodovod i kanalizacija» d.o.o. Zenica, raspisuje

O G L A S

za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme uz uslov probnog rada

na radno mjesto pod nazivom Blagajnik2 (dva) izvršioca

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom, kandidat, koji se prijavljuje na oglas, treba da ispunjava i posebne uslove i to:

- da ima završenu ekonomsku, gimnaziju ili upravnu školu;
- da ima najmanje 6 mjeseci radnog iskustva na računovodstvenim ili blagajničkim poslovima;
- da poznaje rad na računaru, minimalno MS office;

Uz prijavu na oglas, kandidati su dužani dostaviti:

- biografiju odnosno CV,
- svjedočanstvo o završenoj ekonomskoj školi, gimnaziji ili upravnoj školi, sa stečenim zvanjem ekonomskog tehničara, maturanta gimnazije ili upravnog tehničara;
- uvjerenje o završenoj obuci za rad na računaru (ukoliko kandidat nema uvjerenja, u toku konkursnog postupka će se izvršiti provjera poznavanja rada na računaru);
- uvjerenje/potvrdu o radnom iskustvu koja podrazumijeva naziv radnih mjesta na kojima je kandidat radio i periode rada na tim radnim mjestima;

Kandidati uz prijavu mogu dostaviti i druga dokazna dokumenta kojima mogu dokazati sposobnosti koje mogu uticati na opredjeljenje poslodavca da budu izabrani, preporuku prethodnog poslodavca, dodatna obrazloženja ili stručne sposobnosti i dr.

Sva dokumenta dostaviti u originalu ili u ovjerenoj fotokopiji.

Oglas ostaje otvoren 8 (osam) dana od dana objavljivanja u sredstvima javnog informisanja.

Prijave sa dokazima o ispunjavanju uslova iz oglasa, dostaviti na adresu: Javno preduzeće «Vodovod i kanalizacija» d.o.o. Zenica, Ulica Bistua Nuova broj 17 / Radakovo/, sa naznakom „Prijava na oglas“.

U postupku izbora kandidata izvršit će se provjera sposobnosti kandidata po referencama bitnim za poslodavca i radno mjesto. Sa kandidatima koji budu ispunjavali uslove iz oglasa i predispoziciju da budu izabrani obaviće se intervju, a kandidati koji budu izabrani za prijem u radni odnos, podliježu obavezi provjere putem probnog rada u trajanju od 3 (tri) mjeseca. U slučaju da primljeni kandidat ne zadovolji očekivanja poslodavca u toku probnog rada, prestat

će mu ugovor i radni odnos kod poslodavca, bez otkaznog roka i bez ikakvih obaveza poslodavca prema istom

Sa podnosiocima prijava sa kojima se u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava ne stupa u kontakt, odnosno koji se ne pozovu na intervju, mogu doći preuzeti svoju dokumentaciju.

Nepotpune i neblagovremeno pristigle prijave neće se uzeti u razmatranje.