

Na osnovu člana 60. tačka i) Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ZDK ("Službene novine ZDK" broj 12/26), člana 48. stav (2) alineja 6. Pravila Javne ustanove Predškolski odgoj i obrazovanje Zenica, a u skladu sa članom 4. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu ("Službene novine ZE-DO kantona" broj: 2/24) i članom 3. Kriterija o načinu prijema kandidata koji apliciraju po raspisanim Javnim oglasima radi zasnivanja radnog odnosa broj: 06-0602-84/1-2025 od 15.01.2025. godine, a imajući u vidu Odluku Upravnog odbora broj: 06-0602-753/2-2026 od 11.08.2026. godine, te u skladu sa prethodnom saglasnosti Gradonačelnika broj: 02-45-15295/26 od 07.08.2026. godine Upravni odbor JU Predškolski odgoj i obrazovanje Zenica objavljuje:

J A V N I O G L A S **za prijem u radni odnos na neodređeno i određeno vrijeme**

I

Javna ustanova Predškolski odgoj i obrazovanje Zenica raspisuje Javni oglas za prijem radnika u radni odnos na neodređeno i određeno vrijeme, uz uslov probnog rada u trajanju od 6 (šest) mjeseci na sljedeća radna mjesta:

1. na neodređeno vrijeme

„ODGAJATELJ“ - 10 (deset) izvršitelja

2. na određeno vrijeme, 2 (dvije) godine

„ODGAJATELJ“ - 3 (tri) izvršitelja

1. na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 1 (jedne) godine

„ODGAJATELJ“ - 2 (dva) izvršitelja

II

Opis poslova iz člana 1. Javnog oglasa glasi:

„Odgajatelj“: izvodi odgojno-obrazovni rad utvrđen uspostavljenom Zajedničkom jezgrom razvojnih programa rada, Cjelovitim razvojnim programom i Godišnjim programom rada Javne ustanove; na početku pedagoške godine planira nastavno gradivo, slobodne aktivnosti i inovativne aktivnosti; savjesno i redovno planira odgojno-obrazovne aktivnosti, odgojno obrazovni rad i slobodne aktivnosti izvodi u skladu sa naučnim i dostignućima savremene pedagoške prakse; učestvuje u inovacijama i unapređivanju metoda rada; učestvuje u svim oblicima stručnog usavršavanja koji se organiziraju u skladu sa propisima o stručnom usavršavanju; sarađuje sa roditeljima djece; učestvuje u ostvarivanju kulturne i javne djelatnosti Javne ustanove, obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom o predškolskom odgoju i obrazovanju, Godišnjim programom rada i ostalim internim aktima Ustanove.

III

Prijava na Javni oglas vrši se pisanom prijavom sa biografijom koja mora biti potpisana od strane kandidata.

Kandidati koji se prijavljuju na Javni oglas potrebno je da ispunjavaju opšte i posebne uslove i to:

a) OPŠTI USLOVI

- da ima navršениh 18 godina života
- da je državljanin Bosne i Hercegovine
- da protiv njega nije pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje je predviđena kazna zatvora tri i više godina ili da mu nije izrečena zatvorska kazna za krivično djelo učinjeno s namjerom u skladu s krivičnim zakonima u Bosni i Hercegovini, što se dokazuje uvjerenjem nadležnog suda, ne starijim od tri mjeseca (dostavlja izabrani kandidat u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o izboru)
- da je zdravstveno sposoban (dostavlja izabrani kandidat u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o izboru)

b) POSEBNI USLOVI

- završen fakultet VSS ili ekvivalent prvog studijskog ciklusa bolonjskog studija sa najmanje 180 ECTS bodova, smjer predškolski odgoj i obrazovanje
- položen stručni ispit

IV

Prijava na Javni oglas treba da sadrži:

1. potpisanu prijavu na Javni oglas sa biografijom, koja obavezno sadrži: prezime i ime, adresu prebivališta, kontakt telefon i e-mail, naziv radnog mjesta iz Javnog oglasa, uz obavezno navođenje pozicije za koju se podnosi prijava – pozicija 1. i/ili pozicija 2., spisak dokumentacije koja se prilaže uz prijavu, datum prijave i potpis kandidata
2. uvjerenje o državljanstvu
3. izvod iz matične knjige rođenih (rodni list)
4. potvrda o prebivalištu – CIPS
5. diploma o završenom školovanju
6. uvjerenje o položenom stručnom ispitu

V

Uz prijavu na Javni oglas, kandidati su dužni dostaviti dokumente o ispunjavanju opštih i posebnih uslova, original ili ovjerene fotokopije koje nisu starije od 6 (šest) mjeseci, osim rodnog lista, računajući od dana objave Javnog oglasa.

Kandidati uz prijavu, osim potrebnih dokumenata, mogu dostaviti i druge dokumente koji mogu uticati na izbor kandidata, kao što je pripadnost Zakonom propisanim kategorijama, i to:

- dokaz o statusu kandidata u smislu Zakona o pravima demobilisanih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 05/13), dokaz: uvjerenje izdato od nadležnog ministarstva i službe za zapošljavanje da se nalazi na listi nezaposlenih lica)

Kandidati koji dostave dokumente kojima dokazuju pripadnost kategoriji iz ove tačke, imat će prednost u odnosu na istorangiranog kandidata.

Sa kandidatima koji budu ispunjavali formalno-pravne uslove (što dokazuju priloženom dokumentacijom), u skladu sa Kriterijima o načinu prijema kandidata koji apliciraju po raspisanim Javnim oglasima radi zasnivanja radnog odnosa broj: 06-0602-84/1-2025 od 15.01.2025. godine, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos, provest će pismeni i usmeni stručni ispit.

Sadržaj pitanja za pismeni i usmeni test će biti iz stručnih oblasti: Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju ZE-DO kantona, Cjeloviti razvojni program ZE-DO kantona i Pedagoški standardi i normativi za predškolski odgoj i obrazovanje ZE-DO kantona.

Kandidati će o vremenu i mjestu održavanja pismenog i usmenog stručnog ispita biti obaviješteni dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu kandidata najmanje 5 (pet) dana prije održavanja ispita, a ista obavijest će bit postavljena na web stranici i oglasnoj ploči Ustanove.

Ako kandidat ne pristupi pismenom ili usmenom stručnom ispitu u tačno zakazanom terminu i mjestu, smatrat će se da je odustao od daljnje oglasne procedure.

VI

Sa kandidatom koji bude primljen u radni odnos na prijavljeno radno mjesto, zaključit će se ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme uz uslov probnog rada od 6 (šest) mjeseci. U slučaju da kandidat ne zadovolji očekivanja poslodavca u toku trajanja probnog rada, prestat će mu radni odnos sa istekom trajanja probnog rada, bez obaveze odrađivanja otkaznog roka. U tom slučaju direktor Ustanove, će donijeti odluku o prijemu u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.

VII

Kandidati koji nisu izabrani na radno mjesto za koje je provedena procedura prijema, bit će pismeno obaviješteni, najkasnije u roku od 5 (pet) dana od dana donošenja odluke o prijemu u radni odnos izabranog kandidata.

VIII

Javni oglas će biti objavljen u dnevnom listu "Oslobođenje", na web stranici Grada Zenica i web stranici JU Predškolski odgoj i obrazovanje Zenica, te će isti biti dostavljen JU Službi za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, koja je dužna da Oglas objavi isti dan na svojoj web stranici.

Javni oglas ostaje otvoren 8 (osam) dana od dana posljednje objave.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom, dostaviti u zatvorenoj koverti, lično na protokol u sjedište Ustanove ili preporučenom poštom na adresu:

**JU Predškolski odgoj i obrazovanje Zenica, Bulevar Ezhera Eze Arnautovića broj 5
sa naznakom – prijava na Javni oglas na radno mjesto
„ODGAJATELJ“ na određeno vrijeme i/ili „ODGAJATELJ“ na neodređeno vrijeme
„NE OTVARAJ – PRIJAVA NA JAVNI OGLAS“**

Neuredne, nepotpune i neblagovremeno pristigle prijave neće se uzeti u razmatranje. Ustanova nije obavezna vraćati dokumentaciju dostavljenu uz prijavu. Kandidati koji ne budu izabrani mogu preuzeti svoju dokumentaciju u sjedištu Ustanove uz predočenje zahjete i lične karte.

Predsjednica Upravnog odbora:

Aida Tanović

Broj: Broj: 06-0602- 753/3-2026

Zenica, 11.08.2026. godine