



JU dom-porodica

Zenica, Crkvice 20 C
Tel.032/227-578
Fax.032/227-575

dompor@bih.net.ba

Na osnovu člana 20a. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 4. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u ZDK („Službene novine ZE-DO kantona“, broj: 2/24), člana 8. Pravilnika o radu-prečišćeni tekst broj: 01-2033/21 od 17.12.2021. godine i Odluke o potrebi prijema radnika u radni odnos u JU “Dom-porodica” Zenica broj: 01-648/26 od 27.04.2026. godine, direktor JU “Dom-porodica” Zenica raspisuje,

JAVNI OGLAS

za prijem radnika u radni odnos u JU “Dom-porodica” Zenica

I.

JU “Dom-porodica” Zenica raspisuje Javni oglas za prijem radnika u radni odnos na radna mjesta, kako slijedi:

1. **“Vaspitač”**- na neodređeno vrijeme 2 (dva) izvršioca;
2. **“Pomoćni radnik u kuhinji”** na neodređeno vrijeme 2 (dva) izvršioca;
3. **“Portir”** na određeno vrijeme na period od 18 mjeseci1(jedan) izvršilac;

II.

Kandidati koji se prijavljuju na Javni oglas moraju ispunjavati opće i posebne uslove i to kako slijedi:

a) OPĆI USLOVI ZA OBAVLJANJE POSLOVA:

- da je kandidat stariji od 18 godina,
- da je državljanin BiH,
- da posjeduje zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavljuje.

b) POSEBNI USLOVI ZA OBAVLJANJE POSLOVA:

1. Za radno mjesto pod rednim brojem 1 : **“Vaspitač”**

- VŠ/VSS, VI/VII stepen stručne spreme, odnosno obrazovanje najmanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa 180 ECTS ili 240 ECTS sa stečenim jednim od zvanja: pedagog, profesor predmetne nastave, profesor razredne nastave, profesor predškolskog odgoja i obrazovanja, psiholog, socijalni pedagog, ili neko od zvanja stečenih na Defektološkom fakultetu ili Edukacijsko-rehabilitacijskom fakultetu;
- poznavanje rada na računaru
- najmanje 1 godina radnog iskustva u struci na istim ili sličnim poslovima.

Kratak opis poslova:

- brine se o psihičkom i fizičkom razvoju šticećenika,
- radi na formiranju higijenskih, kulturnih i radnih navika kod šticećenika,
- dosljedno sistematski i planski organizira socio-ekonomski razvoj kod šticećenika,

- realizira program socijalno-vaspitanog rada i ostvaruje ciljeve i zadatke vaspitanja štíćenika predškolskog uzrasta, školskog uzrasta i omladine,
- osposobljava štíćenike za samostalan život i rad u okvirima njegove mogućnosti,
- radi i druge poslove i radne zadatke koji spadaju u nadležnost "Vaspitača" u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka JU "Dom-porodica" Zenica.

2. Za radno mjesto pod rednim brojem 2 : "Pomoćni radnik u kuhinji"

- NK radnik, osmogodišnja škola;
- bez radnog iskustva;

Kratak opis poslova:

- svakodnevno izvršava zadatke oko pranja posuđa i čišćenja kuhinje;
- obavlja poslove na pripremanju namirnica;
- radi na čišćenju kuhinje, trpezarije i holova ispred kuhinje i trpezarije;
- pomaže kuharu oko spremanja obroka;
- radi i druge poslove i radne zadatke radnog mjesta "Pomoćni radnik u kuhinji" u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka JU "Dom-porodica" Zenica.

3. Za radno mjesto pod rednim brojem 3 : "Portir"

- osmogodišnja škola;
- najmanje šest mjeseci iskustva na istim ili sličnim poslovima;

Kratak opis poslova:

- prima i upućuje stranke, kontroliše ulazak, boravak i izlaz stranaka iz zgrade;
- vodi brigu o materijalnoj sigurnosti Doma, kontroliše unošenje i iznošenje materijalnih sredstava i sprečava otuđenje imovine;
- vodi evidenciju posjetitelja;
- nadzire parking prostor i prohodnost ulaza-izlaza vozila;
- učestvuje u pranju parkinga i ulaza u zgradu Doma;
- radi i druge poslove i radne zadatke radnog mjesta "Portir" u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka JU "Dom-porodica" Zenica.

III.

Kao dokaz o ispunjavanju općih i posebnih uslova iz oglasa, kandidati su dužni dostaviti:

1. Potpisanu prijavu sa kraćom biografijom, sa naznakom za koje radno mjesto se prijavljuju,
2. Izvod iz matične knjige rođenih-rodni list,
3. Uvjerenje o državljanstvu,
4. Potvrda o prebivalištu (CIPS),
5. Svjedočanstvo-diploma o traženoj vrsti i stepenu stručne spremlje,
6. Ljekarsko uvjerenje,
7. Uvjerenje/potvrda o traženom radnom iskustvu koje je izdato od ranijeg poslodavca (samo za radna mjesta pod rednim brojem: 1. i 3.),
8. Dokaz o traženom nivou znanja na računaru (samo za radno mjesto pod rednim brojem: 1.).

(Ljekarsko uvjerenje iz tačke 6. dužni su dostaviti samo izabrani kandidati)

Uz prijavu na Javni oglas, kandidati su dužni dostaviti dokumente o ispunjavanju općih i posebnih uslova, original ili ovjerene fotokopije koje nisu starije od 6 mjeseci (osim izvoda iz matične knjige rođenih) računajući do dana objave Javnog oglasa.

Izabrani kandidat je u obavezi, po konačnosti odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos, u roku od osam dana dostaviti ljekarsko Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti koje nije starije od 3 (tri) mjeseca od dana objave Javnog oglasa.

Kandidati, uz prijavu, mogu dostaviti dokaz da pripadaju jednoj od niže navedenih kategorija:

- da je kandidat član porodice bez prihoda
- da je kandidat član porodice poginulog branioca
- da je kandidat RVI ili član porodice RVI
- da je kandidat demobilizirani branilac ili član porodice demobiliziranog branioca, u smislu Zakona o pravima demobilisanih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine BiH", br. 54/19).

Kandidati koji dostave dokumente kojim dokazuju pripadnost jednoj od navedenih kategorija, imat će prednost u odnosu na istorangiranog kandidata.

Više informacija kandidati mogu dobiti na broj telefona 032/227-578.

IV

Pravo učešća u postupku izbora imaju svi kandidati čije su prijave uredne, potpune i blagovremene. Sve blagovremeno zaprimljene prijave razmotriti će komisija za izbor kandidata.

-Postupak izbora kandidata za radno mjesto "Vaspitač" (pozicija 1.) zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom stručnom ispitu iz oblasti predviđenih za radno mjesto za koje su aplicirali, sa svakim od kandidata koji ispunjava formalno-pravne uslove Javnog oglasa.

Kandidati će o terminu i mjestu održavanja stručnog ispita biti obaviješteni dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu naznačenu na prijavi kandidata najmanje pet (5) dana prije održavanja ispita, a ista obavijest će biti postavljena na web stranici JU Dom-porodica Zenica. Kandidati koji na pismenoj provjeri znanja ostvare minimalno 70% bodova, stiču pravo pristupiti usmenoj provjeri znanja. Ako kandidat ne pristupi na pismeni i usmeni stručni ispit u tačno zakazanom terminu i mjestu, smatrat će se da je odustao od dalje procedure izbora i neće se za to posebno obavještavati. Literatura za spremanje pismenog i usmenog stručnog ispita je:

-,„Mikropedagogija“; dr. Marija Bratanić

-,„Razvojna psihologija“ (poglavlja V i VI); Philip Hwang i Bjorn Nilsson

Literatura će biti dostupna na web stranici: www.dom-porodica.ba

-Postupak izbora kandidata za radno mjesto "Pomoćni radnik u kuhinji" i za radno mjesto "Portir" (pozicija 2. i 3.) zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom intervjuu, sa svakim od kandidata koji ispunjava formalno-pravne uslove Javnog oglasa. Kandidati će o terminu i mjestu održavanja intervjua biti obaviješteni dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu naznačenu na prijavi kandidata najmanje pet (5) dana prije održavanja intervjua, a ista obavijest će biti postavljena na web stranici JU "Dom-porodica" Zenica.

Komisija utvrđuje listu uspješnih kandidata u skladu sa ocjenama postignutim na stručnom ispitu odnosno intervjuu. Komisija dostavlja direktoru izvještaj o provedenom postupku i listu uspješnih kandidata posebno za svako radno mjesto koja ujedno predstavlja i rezervnu listu. Direktor donosi odluke o prijemu u radni odnos prvorangiranih kandidata sa lista uspješnih kandidata. U slučaju odustanka izabranog/izabranih kandidata, donijet će se odluka o prijemu u radni odnos kandidata prema redosljedu uspješnih kandidata sa liste.

V.

Kandidat koji bude izabran i primljen u radni odnos, podliježe obavezi provjere putem probnog rada. U slučaju da primljeni kandidat ne zadovolji očekivanja poslodavca u toku trajanja probnog rada, prestat će mu radni odnos sa istekom trajanja probnog rada, bez obaveze poštivanja otkaznog roka. U tom slučaju Uprava preduzeća će donijeti odluku o izboru kandidata za prijem u radni odnos sa liste uspješnih kandidata.

VI.

Obavijest o javnom oglasu bit će objavljena u dnevnom listu "Oslobođenje", a integralni tekst javnog oglasa bit će objavljen na web stranici i oglasnoj ploči JU "Dom-porodica" Zenica, web stranici Gradske uprave Zenica i bit će dostavljen JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, koja je dužna integralni tekst javnog oglasa objaviti isti dan na svojoj web stranici.

Rok za podnošenje prijave je 8 (osam) dana od dana njegove objave na web stranici: www.dom-porodica.ba

Svi zainteresovani kandidati, prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj koverti mogu lično dostaviti na protokol ili preporučenom poštom na sljedeću adresu:

**JU "Dom-porodica" Zenica
Crkvice 20 C
72 000 Zenica
PRIJAVA NA JAVNI OGLAS
za radno mjesto pod nazivom: " _____ "
"NE OTVARATI"**

Napomene:

- Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju opšte i posebne uslove neće se uzeti u razmatranje.
- Po okončanju procedure po javnom oglasu, dokumenta priložena prijavi neće se vraćati kandidatima, osim na osnovu pismenog zahtjeva kandidata.
- U skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH“, broj: 12/25), JU "Dom-porodica" Zenica obavještava kandidate da će lični podaci dostavljeni uz prijavu na javni oglas biti prikupljeni i obrađivani isključivo u svrhu provođenja oglasne procedure za prijem u radni odnos na navedena radna mjesta.

Broj: 01-679/26

Zenica, 29.04.2026.godine

DIREKTOR:

Halil Arnaut