

Na osnovu Odluka Uprave Javnog preduzeća „Grijanje“ d.o.o. Zenica o potrebi prijema u radni odnos broj: 12070/24-AH od 15.11.2024. godine, broj: 1849-1/25-A od 20.02.2025. godine i broj: 2380/25-A od 05.03.2025. godine i Prethodnih saglasnosti Gradonačelnika Grada Zenica broj: 02-45-110/25 od 06.01.2025. godine, broj: 02-45-4490/25 od 27.02.2025. godine i broj: 02-45-5197/25 od 06.03.2025. godine, raspisuje se:

## **JAVNI OGLAS za prijem radnika u radni odnos**

### **I.**

Javno preduzeće „GRIJANJE“ d.o.o. Zenica raspisuje javni oglas za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme, uz uslov probnog rada u trajanju od dva (2) mjeseca, na radna mjesta, kako sljede:

- 1. II Zavarivač-elektrolučni - II grupa** ..... dva (2) izvršioca,
- 2. II Bravar za regulaciju** ..... jedan (1) izvršilac.

Prijem radnika u radni odnos vrši se na puno radno vrijeme.

### **II.**

Prijava na javni oglas vrši se pisanom prijavom sa biografijom koja mora biti potpisana od strane kandidata.

Kandidati koji se prijave na javni oglas, moraju da ispunjavaju opće i posebne uslove i to:

**a) OPĆI USLOVI:**

- da je stariji od 18 godina,
- da je državljanin Bosne i Hercegovine,
- da posjeduje zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavljuje.

**b) POSEBNI USLOVI:**

**Radno mjesto pod rednim brojem 1. – II Zavarivač-elektrolučni-II grupa**

- III. stepen stručne spreme, mašinske struke, zavarivač,
- Attest za zavarivanje (TIG ili MIG ili REL),
- najmanje 6 mjeseci radnog iskustva u struci i sličnim poslovima.

**Opis poslova radnog mjesta:** - obavlja manje složene zavarivačke poslove na montaži, rekonstrukciji i popravci vrelovoda, TPS-a i kućnih priključaka postupcima TIG, MIG i REL, radi u grupi na radovima gdje se montaža vrši zavarivanjem, pomaže pri izvođenju poslova u većim grupama na rekonstrukciji vrelovoda i TPS-a, preuzima i nadzire pripremu materijala i alata za zavarivanje različitim postupcima, obavlja poslove zavarivanja u radionici (izrada oslonaca, lučnih segmentnih koljena, masivnih konstrukcija i dr.), vrši rezanje, pripremu i montažu svih čeličnih, profilnih i limenih konstrukcija, pomaže u radovima veće grupe na obimnijim zahvatima montaže, obavlja manje intervencije na kućnim instalacijama po nalogu, pomaže pri utovaru i istovaru materijala i opreme u radionici i na radilištu, obavlja i druge poslove u domenu svoje stručnosti i sposobnosti po nalogu poslovođe Radne jedinice Mašinsko održavanja.

**Radno mjesto pod rednim brojem 2. – II Bravar za regulaciju**

- III. stepen stručne spreme, instalater centralnog grijanja, bravar,
- vozač „B“ kategorije,
- najmanje 6 mjeseci radnog iskustva u struci i sličnim poslovima.

**Opis poslova radnog mjesta:** - obavlja manje složene poslove kod puštanja vode u vrelovodne i toplovodne instalacije (hladna proba), obavlja manje složene poslove kod puštanja TPS-a u topli režim zagrijavanja (puštanje TPS-a, odzračivanje objekata, dopuna objekata na potrebni pritisak, provjera zaporno regulacione armature u TPS-a), obavlja manje složene poslove na sekundarnim instalacijama u objektu prema radnom nalogu (priklučenje i isključenje prostora, zamjena ventila i navijaka, zamjena štrang ventila, zamjena ili prepakivanje grejnih tijela, zamjena odzračnih ventila), vrši svakodnevnu kontrolu, obilazak i provjeru stanja parametara i kontrolu opreme u TPS-a svog terena, u periodu izvan grejne sezone vrši remont TPS-a, šahtova i

radi na održavanju i antikorozivnoj zaštiti vodova, pomaže kod intervencija i radnji na osnovu reklamacija potrošača koje dobiva od dispečerske službe, obavlja i sve druge poslove u okviru znanja i stručnosti po nalogu Poslovođe RJ Distribucija i proizvodnja i Dispečera, po potrebi obavlja poslove zavarivanja uz prethodno završenu obuku sa važećim atestom.

**Kao dokaz o ispunjavanju općih i posebnih uslova iz javnog oglasa, kandidati su dužni dostaviti originale ili ovjerene fotokopije dokumentacije, kako sljede:**

- potpisanu prijavu sa biografijom na javni oglas, koja obavezno sadrži: prezime i ime, adresu prebivališta, datum prijave, kontakt telefon, e-mail adresu, naziv radnog mjesta iz javnog oglasa na koje se podnosi prijava, spisak dokumentacije koja se prilaže uz prijavu,
- izvod iz matične knjige rođenih, tj. rodni list, (koji je trajni dokument),
- potvrda o prebivalištu (CIPS), ne starija od 6 (šest) mjeseci,
- uvjerenje o državljanstvu, ne starije od 6 (šest) mjeseci,
- svjedočanstvo/diplomu o završenom obrazovanju, kao dokaz o stečenoj stručnoj spremi, koja se traži za radno mjesto iz javnog oglasa,
- potvrda/uvjerenje izdato od poslodavca, kao dokaz o radnom iskustvu u struci i/ili potvrda/uvjerenje kandidata koji su obavili stručno usavršavanje (volonterski rad), nakon sticanja potrebne stručne spreme za radno mjesto iz javnog oglasa,
- potvrda izdata od nadležnog Kantonalnog poreznog ureda, Porezne uprave Federacije BiH (obrazac JS3600/JS3610), na osnovu koje se može dokazati da je kandidat bio u radnom odnosu odnosno volonterskom radu za period za koji je izdata potvrda/uvjerenje o radnom iskustvu.

**Osim naprijed navedenih dokaza, kandidati su dužni dostaviti originale ili ovjerene fotokopije dokumentacije, za radna mjesta, kako sljede:**

**Za radno mjesto pod rednim brojem 1. II Zavarivač-elektrolučni-II grupa:**

- Atest za zavarivanje (TIG ili MIG ili REL), ne stariji od 6 (šest) mjeseci.

**Za radno mjesto pod rednim brojem 2. II Bravar za regulaciju:**

- vozačku dozvolu kao dokaz o položenoj kategoriji za vozača „B“ kategorije.

Ljekarsko uvjerenje izdato od nadležne zdravstvene ustanove, kao dokaz o zdravstvenom stanju i psihofizičkim sposobnostima za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavio, dostavlja izabrani kandidat nakon konačnosti odluke o prijemu u radni odnos odnosno obavještenja o izboru.

### III.

Kandidati koji uz prijavu na javni oglas dostavljaju ovjerene fotokopije, iste ne mogu biti starije od 6 (šest) mjeseci, računajući do dana objave javnog oglasa.

Kandidati uz prijavu na javni oglas i potrebna dokumenta, mogu dostaviti i druga dokumenta koja mogu uticati na izbor kandidata.

### IV.

**Kandidati koji budu ispunjavali formalno-pravne uslove za radna mjesta pod rednim brojem 1. i 2., bit će pozvani na intervju.**

Kandidati će o terminu i mjestu održavanja intervju, biti obaviješteni dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu kandidata najmanje pet (5) dana prije održavanja intervju, a ista obavijest bit će postavljena na web stranicu Preduzeća i oglasnu tablu Preduzeća.

Ako kandidat ne pristupi intervjuu u tačno zakazanom terminu i mjestu, smatrat će se da je odustao od dalje oglasne procedure.

Sa kandidatima koji budu ispunjavali formalno-pravne uslove za radno mjesto, što dokazuju priloženom dokumentacijom, komisija će obaviti intervju. Intervju se obavlja na način da svaki član Komisije postavlja po dva (2) pitanja svakom kandidatu, koja će biti ista za sve kandidate. Kandidati će se ocjenjivati ocjenom od 1 do 5, a rezultat će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije, podijeljen sa brojem članova Komisije.

Nakon održanog intervju, komisija sačinjava zapisnik i utvrđuje listu uspješnih kandidata, u skladu sa postignutim ocjenama na intervjuu.

Komisija dostavlja Upravi preduzeća izvještaj o provedenom postupku sa prilogom liste uspješnih kandidata koja ujedno predstavlja i rezervnu listu. U slučaju odustanka izabranog/izabranih kandidata, donijet će se odluka o prijemu u radni odnos kandidata prema redoslijedu uspješnih kandidata sa liste.

### V.

Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave, komisija će odbaciti zaključkom koji se dostavlja na adresu podnosioca prijave.

Izabrani kandidat je dužan izjasniti se o prihvatanju zaposlenja u roku od tri (3) dana od dana prijema odluke o prijemu u radni odnos. U suprotnom, smatra se da je odustao.

Kandidati koji nisu izabrani na radno mjesto, bit će pismeno obaviješteni na adresu prebivališta o izboru kandidata za prijem u radni odnos, sa poukom o pravnom lijeku, najkasnije u roku od pet (5) dana od dana donošenja odluke o prijemu u radni odnos.

#### **VI.**

Sa kandidatom koji bude primljen u radni odnos zaključit će se ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz uslov probnog rada od dva (2) mjeseca.

#### **VII.**

Obavijest o javnom oglasu bit će objavljena u dnevnom listu "Oslobođenje", a integralni tekst javnog oglasa bit će objavljen na web stranici Grada Zenica, web stranici Javnog preduzeća "Grijanje" d.o.o. Zenica i bit će dostavljen JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, koja je dužna integralni tekst javnog oglasa objaviti isti dan na svojoj web stranici.

Javni oglas ostaje otvoren osam (8) dana od dana objave obavijesti o javnom oglasu u dnevnom listu „Oslobođenje“.

Kandidati koji predaju prijavu na javni oglas za oba radna mjesta iz javnog oglasa, dužni su predati svu potrebnu dokumentaciju iz javnog oglasa, posebno za svako radno mjesto.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom, dostavljaju se u zatvorenoj koverti, lično u sjedište Preduzeća ili preporučenom poštom, na adresu i sa naznakom:

**Javno preduzeće „GRIJANJE“ d.o.o. Zenica  
Ul. Bilmišće br. 107, 72 000 Zenica  
„PRIJAVA NA JAVNI OGLAS ZA RADNO MJESTO:**

---

*(navesti redni broj i puni naziv radnog mjesta iz javnog oglasa)*

**NE OTVARATI“**

Neuredne, nepotpune i neblagovremeno pristigle prijave neće se uzeti u razmatranje.

Preduzeće nije obavezno vraćati dokumentaciju dostavljenu uz prijavu.

Kandidati koji nisu pozvani na intervju, odnosno kandidati koji nisu izabrani, mogu preuzeti svoju dokumentaciju u sjedištu Preduzeća, uz podnošenje zahtjeva za preuzimanje dokumentacije na protokol Preduzeća, i uz predočenje lične karte prilikom dogovorenog termina za preuzimanje dokumentacije.