



**JU dom-porodica**

Zenica, Crkvice 20 C

Tel.032/227-578

Fax.032/227-575

[dompor@bih.net.ba](mailto:dompor@bih.net.ba)

Na osnovu člana 20a. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 4. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u ZDK (“Službene novine ZE-DO kantona”, broj: 2/24), člana 8. Pravilnika o radu-prečišćeni tekst broj: 01-2033/21 od 17.12.2021. godine i Odluke o potrebi prijema radnika u radni odnos u JU “Dom-porodica” Zenica broj: 01-383/25 od 04.03.2025. godine, direktor JU “Dom-porodica” Zenica raspisuje,

## JAVNI OGLAS

za prijem radnika u radni odnos u JU “Dom-porodica” Zenica

### I.

JU “Dom-porodica” Zenica raspisuje Javni oglas za prijem radnika u radni odnos na radna mjesta, kako slijedi:

1. **“Vaspitač”** na neodređeno vrijeme, uz uslov probnog rada u trajanju od dva (2) mjeseca..... jedan(1) izvršilac;
2. **“Pomoćni radnik u kuhinji”** na neodređeno vrijeme, uz uslov probnog rada u trajanju od jedan (1) mjesec ..... jedan (1) izvršilac;
3. **“Vaspitač”** na određeno vrijeme u trajanju od 18 (osamnaest) mjeseci, uz uslov probnog rada u trajanju od dva (2) mjeseca ..... dva (2) izvršioaca;
4. **“Pomoćni radnik u kuhinji”** na određeno vrijeme u trajanju 12 mjeseci, uz uslov probnog rada u trajanju od jedan (1) mjesec..... jedan (1) izvršilac.

### II.

#### a) OPĆI USLOVI ZA OBAVLJANJE POSLOVA:

- da je kandidat stariji od 18 godina,
- da je državljanin BiH,
- da protiv njega nije pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje je predviđena kazna zatvora tri i više godina ili da mu nije izrečena zatvorska kazna za krivično djelo učinjeno s namjerom u skladu s krivičnim zakonima u Bosni i Hercegovini, što se dokazuje uvjerenjem nadležnog suda, ne starijim od tri mjeseca (dostavlja izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana konačnosti odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos)
- da posjeduje zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavljuje.

#### b) POSEBNI USLOVI ZA OBAVLJANJE POSLOVA:

1. Za radno mjesto pod rednim brojem 1 i 3: **“Vaspitač”**

- VSS – VII stepen stručne spreme, odnosno obrazovanje najmanje prvog Bolonjskog Sistema studiranja koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova ili VSS – VI stepen stručne spreme, odnosno obrazovanje najmanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova sa stečenim jednim od zvanja: pedagog, profesor predmetne nastave, profesor razredne nastave, socijalni pedagog ili neko od zvanja stečenih na Defektološkom fakultetu ili Edukacijsko-rehabilitacijskom fakultetu;
- najmanje 1 godina radnog iskustva u struci na istim ili sličnim poslovima.

Kratak opis poslova:

- brine se o psihičkom i fizičkom razvoju štíćenika,
- radi na formiranju higijenskih, kulturnih i radnih navika kod štíćenika,
- dosljedno sistematski i planski organizira socio-ekonomski razvoj kod štíćenika,
- realizira program socijalno-vaspitanog rada i ostvaruje ciljeve i zadatke vaspitanja štíćenika predškolskog uzrasta, školskog uzrasta i omladine,
- osposobljava štíćenike za samostalan život i rad u okvirima njegove mogućnosti,
- radi i druge poslove i radne zadatke koji spadaju u nadležnost "Vaspitača" u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka JU "Dom-porodica" Zenica.

## 2. Za radno mjesto pod rednim brojem 2 i 4: "Pomoćni radnik u kuhinji"

- NK radnik, osmogodišnja škola;
- bez radnog iskustva;

Kratak opis poslova:

- svakodnevno izvršava zadatke oko pranja posuđa i čišćenja kuhinje;
- obavlja poslove na pripremanju namirnica;
- radi na čišćenju kuhinje, trpezarije i holova ispred kuhinje i trpezarije;
- pomaže kuharu oko spremanja obroka;
- radi i druge poslove i radne zadatke radnog mjesta "Pomoćni radnik u kuhinji" u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka JU "Dom-porodica" Zenica.

### III.

**Kao dokaz o ispunjavanju općih i posebnih uslova iz oglasa, kandidati su dužni dostaviti:**

1. Potpisanu prijavu sa kraćom biografijom, sa naznakom za koje radno mjesto se prijavljuju,
2. Izvod iz matične knjige rođenih-rodni list,
3. Uvjerenje o državljanstvu, ne starije od 6 (šest) mjeseci od dana objave Javnog oglasa,
4. Potvrda o prebivalištu (CIPS), ne starija od 6 (šest) mjeseci od dana objave Javnog oglasa,
5. Svjedočanstvo-diploma o traženoj vrsti i stepenu stručne spreme,
6. Uvjerenje o nekažnjavanju – ne starije od 3 (tri) mjeseca od dana objave Javnog oglasa,
7. Uvjerenje o nevođenju krivičnog postupka – ne starije od 3 (tri) mjeseca od dana objave Javnog oglasa,
8. Ljekarsko uvjerenje – ne starije od 3 (tri) mjeseca od dana objave Javnog oglasa,
9. Uvjerenje/potvrda o traženom radnom iskustvu koje je izdato od ranijeg poslodavca (samo za radna mjesta pod rednim brojem: 1. i 3.).

**(dokumente pod rednim broj 6, 7 i 8 obavezan je dostaviti samo izabrani kandidat)**

Uz prijavu na Javni oglas, kandidati su dužni dostaviti dokumente o ispunjavanju općih i posebnih uslova, original ili ovjerene fotokopije koje nisu starije od 6 mjeseci (osim izvoda iz matične knjige rođenih) računajući do dana objave Javnog oglasa.

Izabrani kandidat je u obavezi, po konačnosti odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos, u roku od osam dana dostaviti ljeakarsko Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti, Uvjerjenje o nekažnjavanju i Uvjerjenje o nevođenju krivičnog postupka.

Kandidati, uz prijavu, mogu dostaviti dokaz da pripadaju jednoj od niže navedenih kategorija:

- da je kandidat član porodice bez prihoda
- da je kandidat član porodice poginulog branioca
- da je kandidat RVI ili član porodice RVI
- da je kandidat demobilizirani branilac ili član porodice demobiliziranog branioca, u smislu Zakona o pravima demobilisanih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine BiH", br. 54/19).

Kandidati koji dostave dokumente kojim dokazuju pripadnost jednoj od navedenih kategorija, imat će prednost u odnosu na istorangiranog kandidata.

#### IV

Pravo učešća u postupku izbora imaju svi kandidati čije su prijave uredne, potpune i blagovremene. Sve blagovremeno zaprimljene prijave razmotriti će komisija za izbor kandidata.

-Postupak izbora kandidata za radno mjesto "Vaspitač" (pozicija 1. i 3.) zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom stručnom ispitu iz oblasti predviđenih za radno mjesto za koje su aplicirali, sa svakim od kandidata koji ispunjava formalno-pravne uslove Javnog oglasa.

Kandidati će o terminu i mjestu održavanja stručnog ispita biti obaviješteni dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu naznačenu na prijavi kandidata najmanje pet (5) dana prije održavanja ispita, a ista obavijest će biti postavljena na web stranici JU Dom-porodica Zenica. Kandidati koji na pismenoj provjeri znanja ostvare minimalno 70% bodova, stiču pravo pristupiti usmenoj provjeri znanja. Ako kandidat ne pristupi na pismeni i usmeni stručni ispit u tačno zakazanom terminu i mjestu, smatrat će se da je odustao od dalje procedure izbora i neće se za to posebno obavještavati. Literatura za spremanje pismenog i usmenog stručnog ispita je:

-„Mikropedagogija“; dr. Marija Bratanić

-„Razvojna psihologija“ (poglavlja V i VI); Philip Hwang i Bjorn Nilsson

Literatura će biti dostupna na web stranici: [www.dom-porodica.ba](http://www.dom-porodica.ba)

-Postupak izbora kandidata za radno mjesto "Pomoćni radnik u kuhinji" (pozicija 2. i 4.) zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom intervjuu, sa svakim od kandidata koji ispunjava formalno-pravne uslove Javnog oglasa. Kandidati će o terminu i mjestu održavanja intervjua biti obaviješteni dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu naznačenu na prijavi kandidata najmanje pet (5) dana prije održavanja intervjua, a ista obavijest će biti postavljena na web stranici JU Dom-porodica Zenica.

Komisija utvrđuje listu uspješnih kandidata u skladu sa ocjenama postignutim na stručnom ispitu odnosno intervjuu. Komisija dostavlja direktoru izvještaj o provedenom postupku i listu uspješnih kandidata posebno za svako radno mjesto koja ujedno predstavlja i rezervnu listu. Direktor donosi odluke o prijemu u radni odnos prvorangiranih kandidata sa lista uspješnih kandidata. U slučaju odustanka izabranog/izabranih kandidata, donijet će se odluka o prijemu u radni odnos kandidata prema redoslijedu uspješnih kandidata sa liste.

## V.

Kandidat koji bude izabran i primljen u radni odnos, podliježe obavezi provjere putem probnog rada. U slučaju da primljeni kandidat ne zadovolji očekivanja poslodavca u toku trajanja probnog rada, prestat će mu radni odnos sa istekom trajanja probnog rada, bez obaveze poštivanja otkaznog roka. U tom slučaju Uprava preduzeća će donijeti odluku o izboru kandidata za prijem u radni odnos sa liste uspješnih kandidata.

## VI.

Obavijest o javnom oglasu bit će objavljena u dnevnom listu "Oslobođenje", a integralni tekst javnog oglasa bit će objavljen na web stranici i oglasnoj ploči JU Dom-porodica Zenica, web stranici Gradske uprave Zenica i bit će dostavljen JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, koja je dužna integralni tekst javnog oglasa objaviti isti dan na svojoj web stranici.

Rok za podnošenje prijave je 8 (osam) dana od dana njegove posljednje objave.

Svi zainteresovani kandidati, prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj koverti mogu lično dostaviti na protokol ili putem pošte, na sljedeću adresu:

**JU "Dom-porodica" Zenica**  
**Crkvice 20 C**  
**72 000 Zenica**  
**PRIJAVA NA JAVNI OGLAS**  
**za radno mjesto pod rednim brojem: \_\_\_\_ -**  
**"NE OTVARATI"**

Napomene:

- Ukoliko kandidat konkuriše na više pozicija na Javnom oglasu potrebno je napisati novu prijavu i dokumente dostaviti u drugoj zatvorenoj koverti za svaku poziciju posebno na koju se prijavljuje. Prijava kandidata koji ne postupi po ovom rješenju u Javnom oglasu, bit će odbačena.
- Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju opšte i posebne uslove neće se uzeti u razmatranje.
- Po okončanju procedure po javnom oglasu, dokumenta priložena prijavi neće se vraćati kandidatima, osim na osnovu pismenog zahtjeva kandidata.

Broj: 01-480/25

Zenica, 26.03.2025.godine

DIREKTOR:

\_\_\_\_\_  
Halil Arnaut